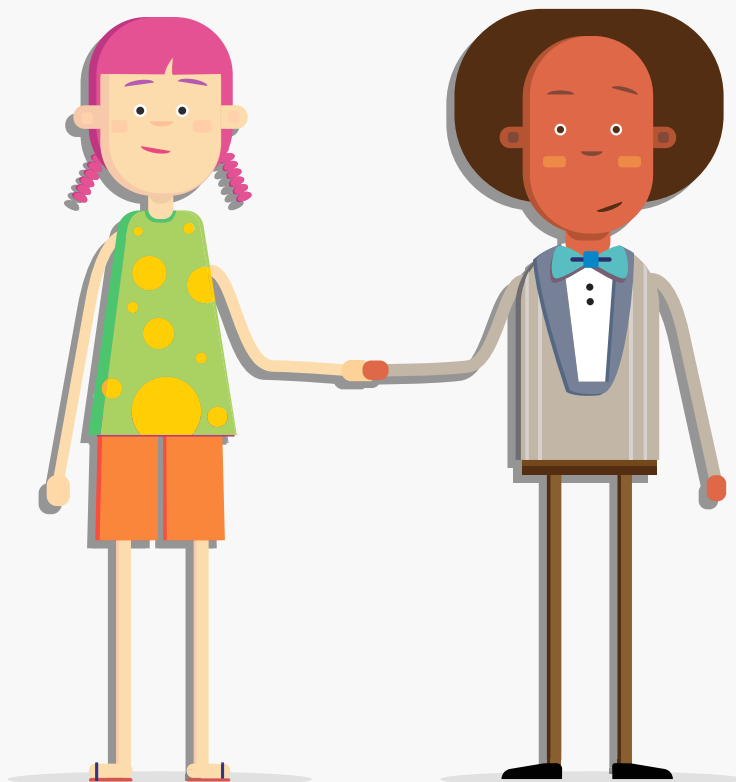


# Invitation à générer un espace de réflexion sur l'Hospitalité dans notre mission quotidienne.

---



**L'Hospitalité** est une interaction qui permet d'humaniser l'autre et à soi-même, et qui se construit grâce à la connaissance de l'autre personne, à construire des ponts, en accueillir les personnes différentes qui arrivent vers nous. Le « vivre-ensemble » n'est possible que si nous reconnaissons en *Autrui* comme un authentique et valide *Autre*.





Agir en faveur d'une cause comme la défense des droits de migrants est possible si cela naît des individus conscients de sa responsabilité individuelle, qui se reconnaissent différents et complémentaires, qui reconnaissent les accords collectifs dont ils font partie et qui se projettent à l'humanité en partant d'une option de générosité.

**Partir de l'élection individuelle de sortir de soi-même à la rencontre de l'Autre**  
Retourner au minimum de bon sens : nous sommes humains.

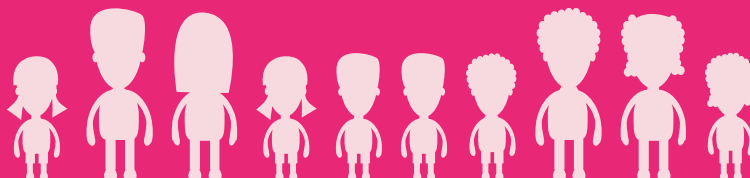
---



## **PRATIQUER ET RECONNAÎTRE L'HOSPITALITÉ DANS LES ACTIONS QUOTIDIENNES.**

Ouvrir un espace à tout ce que peut signifier l'Hospitalité.

Toutes les actions quotidiennes qui font partie de notre service et accompagnement dans les différentes institutions et œuvres de la Compagnie de Jésus dans le continent représentent des histoires d'Hospitalité qui méritent d'être racontées à tout le monde. **La Campagne pour l'Hospitalité prétend rendre visibles ces histoires, puisque c'est une manière de faire appel à la société en générale et les communautés d'accueil en particulier, pour qu'elles rejoignent la défense, l'accompagnement et le service de ceux qui, malgré eux, ont tout perdu.**



# OBJECTIFS

1

Sensibiliser et donner du sens à des actions et messages, qui nous permettent de continuer d'avancer dans les conversations d'Hospitalité, de Fraternité, d'Humanité entre les êtres humains (avec qui que ce soit et là où que ce soit), dans des contextes ponctuels (les équipes locales, les communautés d'accueil et éducatives).

2

Rendre visibles les histoires d'Hospitalité, d'Humanité, de Fraternité et inviter les personnes de la région, en commençant par nos équipes et les personnes le plus proches, à continuer de réaliser des actions d'Hospitalité dans leurs contextes et de les rendre visibles.



## MOTIVACIÓN:

Dès que nous ouvrons nos cœurs (sérieusement !) à l'expérience d'autrui, nous serons en capacité de surmonter les attitudes de supériorité ou de méfiance, généralement cachées sous des actions ponctuelles d'assistance humanitaire ou de charité sans aucun engagement de transformation des structures qui produisent les inégalités.

Nous cherchons ce que nous avons déjà pour pouvoir repérer les écarts existants, mais en partant de l'espoir. Démontrer que c'est possible. Nous ne voulons pas renforcer un message d'hostilité, mais saisir une opportunité pour transcender cette réalité d'hostilité avec des actions d'hospitalité et d'humanité.

Nous avons construit des récits d'hommes et de femmes à des différents endroits et qui montrent l'Hospitalité en action. Des histoires quotidiennes des personnes migrantes, réfugiées et déplacées, et aussi des personnes qui travaillent dans les institutions et les œuvres de la Compagnie de Jésus. Ce sont des héros qui nous parlent de force, de ténacité et d'amour pour la vie. *C'est parmi les pauvres que nous pouvons apprendre ce que signifie l'espoir et le courage.*<sup>1</sup>

1. CG 36. D. 1, n. 15.

# MÉTHODOLOGIE :

## ACTION 1 : NOUS RECONNAITRE HOSPITALIERS.



Nous présentons pour votre considération des idées pour discuter dans un espace d'équipe, avec quelqu'un en tant que modérateur qui ait envie de le faire. Il s'agit d'un manuel qui peut être développé dans les équipes locales du JRS ou le JMS, ainsi que de n'importe quel autre service d'accompagnement aux personnes migrantes, réfugiées et déplacées du monde, afin de motiver la connexion des objectifs de la Campagne pour l'Hospitalité avec les actions quotidiennes des processus et projets avec les communautés et les personnes que nous accompagnons.

---

### DEUX ASPECTS POUR ABORDER LA CONVERSATION :

1

Comment reconnaissons-nous la pratique de l'Hospitalité avec les personnes déplacées et migrantes, dans nos actions quotidiennes de service et dans les processus que nous accompagnons?

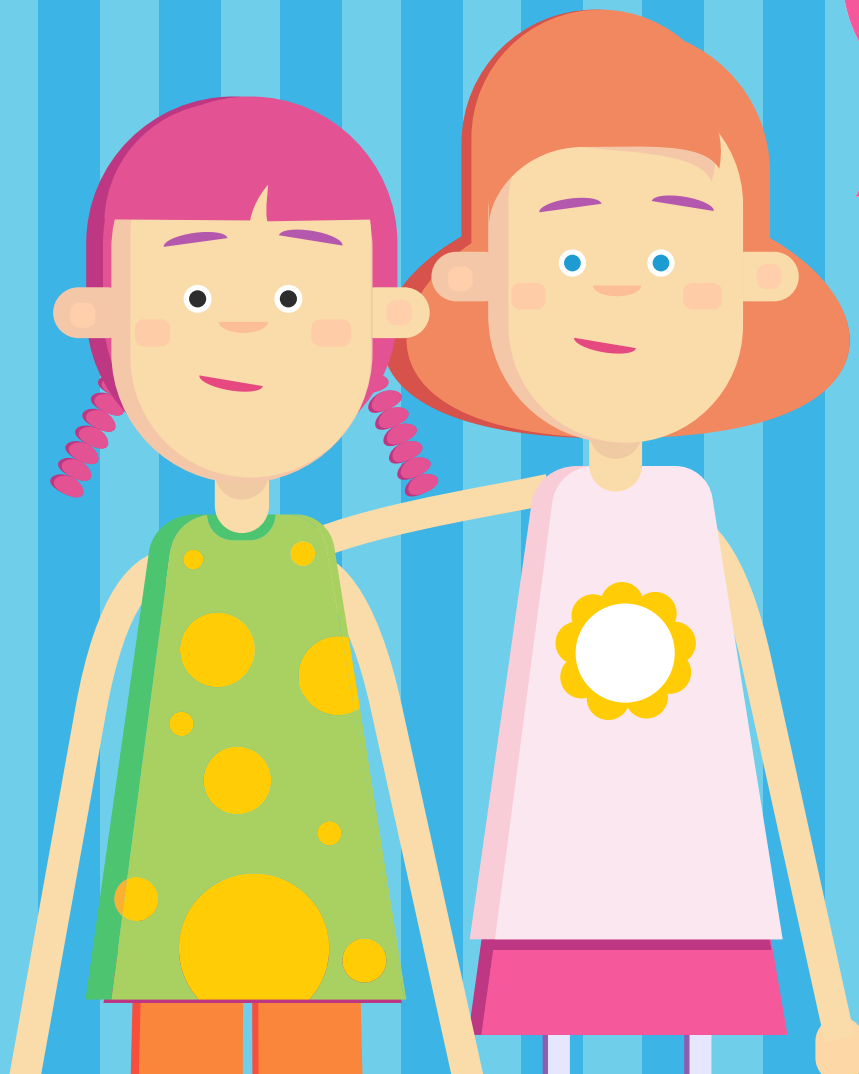
2

Comment pouvons-nous rendre visibles ces actions et les histoires qui y ont lieu ?

## LES PARTIES D'UNE CONVERSATION

La pédagogie ignacienne apporte une logique inestimable pour aborder la construction d'un processus de formation; il ne s'agit pas strictement d'un « pas-à-pas ». Pourtant, c'est un guide qui offre des pistes pour marcher envers une réflexion partant de la dimension individuelle vers la collective.

Nous présentons ici les parties pour guider une conversation dans le contexte d'une équipe de travail.





## CONTEXTO

**Les reflets de la réalité** : à travers une histoire, une vidéo, un exercice physique ou de n'importe quel autre moyen, nous chercherons que nos invités se voient, comme dans un miroir, dans les conversations et les actions actuelles qui apportent à la construction d'Humanité en partant de l'Hospitalité et l'Éducation. Nous voulons qu'ils se connectent à travers des émotions telles que l'admiration, la collaboration, le service, la confiance, le respect et solidarité.

### **INSPIRER LES AUTRES SUR NOTRE MISSION AVEC NOTRE SERVICE QUOTIDIEN !**

Une possibilité c'est d'admirer une histoire d'hospitalité d'une des équipes locales ou du Réseau de la Compagnie de Jésus dans le monde. De même, il peut s'agir aussi de rappeler collectivement une expérience significative de notre équipe dans laquelle notre pari pour l'accès à la dignité humaine ait généré une différence dans le processus de récupération d'une ou plusieurs personnes ou d'une communauté. Ce qui est important c'est de nous connecter avec l'admiration pour le travail de service que nous faisons quotidiennement en étant hospitaliers avec les migrants, les déplacés et les réfugiés.

Dans le site ci-dessous, vous trouverez des moyens pour motiver des espaces de conversation. Ce sont des expériences d'Éducation et des Histoires d'Hospitalité:

<http://historiasdehospitalidad.com>



# EXPÉRIENCE

**Incorporation:** avec des exercices physiques conscients et des chansons nous ferons que nos invités vivent l'émotion à partir de laquelle ils agissent dans leur quotidienneté. Nous proposerons aux personnes participant de s'asseoir, de se lever, de bouger pour qu'elles puissent observer comment leur posture parle de leur manière de vivre et que, en prenant conscience, elles puissent observer comment elles construisent des liens avec leur équipe, avec les autres, avec les gens qu'elles accompagnent.

Ce qui est important de la vie quotidienne c'est qu'elle traverse nos cœurs et ainsi elle nous mobilise pour agir en fonction de nos croyances et nos options de vie. Notre corps peut nous raconter comment nous vivons ces expériences dont nous y participons. Notre corps est du langage, c'est-à-dire des significations et des émotions.

L'objectif c'est qu'en faisant un exercice pour travailler le corps de manière consciente, en exerçant une respiration consciente et en reconnaissant son propre état corporel, chaque personne qui y participe puisse se poser deux questions :

**Quand est-ce que j'ai expérimenté l'hospitalité dans ma vie ?**

**Que représente pour moi, dans ma vie et dans celle des autres, la pratique de l'hospitalité ?**



## RÉFLEXION

**Question de crise :** poser des questions qui accompagnent la réflexion que chaque personne invitée est en train de mener, en partant des reflets de la réalité ou des exercices d'incorporation.

Pendant que les personnes vivent cette expérience, elles pourront reconnaître leur regard, leurs perspectives sur la réalité. La réflexion invite à nuancer l'expérience vécue avec le regard d'autrui. C'est à travers la rencontre avec l'autre que je peux commencer à construire des connaissances et une nouvelle compréhension de la réalité. Nous sommes un univers infini de perspectives.

La proposition implique que d'une manière agile, les personnes invitées puissent faire un exercice de rencontre avec un autre, et que par deux, ils puissent discuter sur les questionnements que la proposition leur soulève.

Idéalement, on leur propose de se mettre avec une nouvelle personne et de discuter sur une nouvelle question :

**Quel est le lien entre l'Hospitalité et le pari du Service ou Mission auquel je contribue/participe quant au monde et quant à cette région en particulier ?**

**Qu'est-ce qu'il y a en commun entre l'hospitalité et le choix profond du Service ou de la Mission auxquelles je travaille quant au monde et quant à cette région en particulier ?**



# ACCIÓN

**Projection:** lorsque chaque personne invitée aura vécu l'expérience, elle dira à voix haute, écrira ou chantera ce qu'elle a réfléchi ou ce qu'elle veut approfondir dans ses conversations et ses actions quotidiennes.

Le Service, l'Accompagnement et la Défense des personnes qui ont été obligées à migrer, à se déplacer ou à chercher de la protection dans une autre région ou un autre pays, est un pari profond pour la vie. Tant ceux qui servent et accompagnent, que les personnes accompagnées, représentent l'héroïsme de l'Humanité : ils ont choisi la vie avant toute autre chose.

L'Hospitalité c'est le chemin pour pouvoir, ensemble, avec nos mains, reconstruire la vie et le futur dans un nouveau contexte. L'Hospitalité est l'interaction entre les êtres humains qui nous permet de nous reconnaître et de récupérer ensemble l'Humanité blessée par la violence.

## Une invitation simple :

Prenez vos téléphones portables et en utilisant la fonction vidéo, enregistrez un de vos camarades d'équipe en racontant les résultats de cette réflexion. Vous pouvez partager vos émotions, vos idées, vous pouvez aussi présenter une expérience que vous considérez représentant l'Hospitalité.



Finissez la vidéo en disant avec joie « **Je suis Fils (fille), Je suis Frère (sœur) et Je suis Humain(e)** ». Vous pouvez aussi inclure la phrase : « **Dans cette époque de murs, construisons des ponts.** »

*Partagez cette vidéo avec la personne responsable des Communications de votre équipe locale ou nationale.*

**Compartan este pequeño video con la persona responsable de Comunicación de su equipo local o nacional.**

Les vidéos peuvent être envoyées à l'adresse email:

**[rjm.hospitalidad@sjrlac.org](mailto:rjm.hospitalidad@sjrlac.org)**

ou partagés sur Facebook, Twitter ou Instagram avec mot-dièse **#SoyH** ou l'identifiant **@porlahospitalidad**.

## EVALUACIÓN

Une bonne manière de terminer une conversation est de remercier le temps dédié à l'activité et inviter les personnes ayant participé à partager leurs apprentissages avec les autres gens.

Une bonne conversation est possible lorsque, même après la rencontre d'autrui, dans notre cœur et notre esprit continuent à tourner les idées qui y ont eu lieu.

Pour évaluer cet espace, nous proposons à l'équipe d'estimer si une action comme celle-ci aurait du sens si elle est appliquée avec un groupe des personnes que nous accompagnons ou avec lesquelles nous avons établi une alliance de collaboration pour le service. Si ceci est le cas, l'objectif a été atteint.

Merci beaucoup pour votre attention.

Nous vous invitons à nourrir cette proposition et nous aider à la mieux construire.

*Red Jesuita con Migrantes*  
**Campaña por la Hospitalidad**



# #SoyH